

Manual del Liderazgo.



Juan Cruz Alvariñas

Seminario 2017

Tutor: German Maschwitz

*“Un buen líder lleva a las personas a donde quieren ir. Un gran líder las lleva a donde no necesariamente quieren ir, pero deben de estar”. -
Rosalynn Carter, ex Primera Dama de Estados Unidos.*

Index.

Índice

Introducción	5
Graphic Organizer	10
Capítulo 1: “Leadership, what we know?”	12
Main characteristics of a leader	13
You are born as a leader or you become a leader?	26
What happens when there is not a leader? Who supplies him?	31
Capítulo 2: Liderazgo en el deporte	35
Lider positivo o negativo	36
¿Debe ser el mejor jugador el capitán?	46
¿Es necesario un líder o capitán?	49
Capítulo 3: Liderazgo en las empresas	51
La importancia de una buena comunicación	52
¿Qué sucede si no hay un líder en un grupo, pero varios integrantes del grupo tienen esa característica?	57
¿Son los líderes los que deben tomar las decisiones de más riesgo?	59
Reflexión	60
Trabajo de campo	65
Encuestas	69
Análisis de encuestas	73
Bibliografía	75
Evaluación	77
Agradecimientos	79

Introducción.

Este es mi segundo año en el Godspell, ingrese en S2, ya de grande podríamos decir, fue un cambio bastante grande el cambiar de un colegio tradicional Ingles con todo lo que eso implica, al Godspell. Muchas cosas nuevas aparecieron como la posibilidad de elegir qué es lo que a cada uno le gusta y poder aprender sobre eso, con las 'electives'. A pesar de todo eso de poder elegir qué cosas estudiar y sobre que aprender teniendo en cuenta los intereses de cada alumno era algo que ya conocía. Algo que en verdad me llamo la atención fue cuando escuche que había alumnos 'Seminario'.

No tenía mucha idea de lo que era ya que nunca nadie me había explicado, pero lo que si sabía era que un grupo reducido de alumnos era seleccionado para que durante dos meses profundizaran sobre un tema que les interesase, me parecía genial la idea. Sabía que no era al azar que se elegían estos alumnos, sino que debían cumplir con ciertos requisitos como un buen desempeño tanto actitudinal como académico.

A pesar que dentro de todo cumplía con esos requisitos nunca imagine que podría ser elegido como seminario , en el momento en el que nos llamaron a todos a la oficina para comunicarnos sobre eso muchas cosas se me cruzaron en la cabeza, estaba muy contento pero a la vez asustado ya que mi único trabajo similar había sido el año pasado realizando un Project y no tenía la experiencia como el resto de los alumnos elegidos los cuales ya habían realizado muchos trabajos e investigaciones de este tipo.

Después de esta noticia sabía que comenzaría una etapa de gran dedicación y esfuerzo, debía elegir un tema para profundizar. Se me cruzaron algunas cosas por la cabeza, pero no tarde en decidir el tema de mi seminario, el que sería el Liderazgo. Desde mi vida personal soy capitán del club en el que juego al rugby, Alumni, y al que dedico gran parte de mi semana, pero creí que no solo lo enfocaría en lo que significa ser el líder de un deporte de equipo, comencé a investigar y me interese por la importancia que se le está dando al liderazgo en todos los ámbitos de la vida, desde un deporte que prácticas, hasta en el trabajo.

Hoy en día las empresas y organizaciones se encuentran en una constante lucha por ser cada vez más competitivas, y eso requiere que las personas que las conforman sean eficientes y capaces de dar mucho de sí para el bienestar de la organización o empresa. Para hablar de esto es imposible dejar de mencionar a sus conductores, o

líderes aquellos que logran el éxito de sus organizaciones y alientan a sus subordinados a conseguirlo.

A pesar de que es algo de lo que no se habla mucho, y sobre lo que se puede encontrar mucha información en internet, no es algo a lo que considero que se le dé mucha importancia. Partiendo desde los colegios, en donde esto debería estar más que involucrado, el tema de crear líderes y educar a los chicos para que sepan liderar un grupo. Es por esto que también me planteo este tema, para poder hacerle comprender a la gente de la importancia del liderazgo.

Supe que también sería un gran desafío atravesar este seminario, ya que a la par estaría reflexionando, en lo personal, ya que de esta forma estaría encontrando mis defectos como capitán, y podría conocerme mejor y de esta forma mejorar mis aptitudes como capitán.

En el momento que me empezaron a surgir ideas, empecé a anotarlas todas en grandes blocks de hojas, para no olvidarme, ya que eran infinitas las cosas que se me cruzaban por la cabeza. Después de tener la hoja repleta de palabras decidí tratar de buscar relaciones entre ellas y noté que en su gran mayoría estaban relacionadas con el liderazgo en el deporte y en las empresas, dos cosas las cuales me apasionan el rugby y los negocios.

Ya con un rumbo hacia donde ir, empecé a profundizar sobre lo que quería hablar y fue entonces donde me surgió la pregunta la que me hacía mucho ruido en la cabeza, y era que quería saber y poder entender si siempre eran indispensables los liderazgos en cualquier grupo, sea un equipo de trabajo, un equipo de rugby un grupo de amigos o una familia.

Fue entonces donde comencé a plantear mis preguntas, las que me llevarían a resolver este acertijo que se me había generado. Algunas de las primeras que surgieron fueron por ejemplo comprender si es que los líderes ¿nacen o se hacen? Este sería un punto de partida importante, ya que me llevaría a investigar extensos y diferentes casos en los que una o la otra opción aparecieran.

Entender ¿Qué sucede cuando un grupo de personas carece de un líder?, ¿podrá triunfar y salir adelante un equipo sin alguien a la cabeza? En ese momento me imagine,

a mi equipo, en el medio de un partido sin nadie dirigiéndolo, imagine un caos un verdadero desorden, pero no sabía si en cualquier ámbito de la vida sucedería lo mismo

Es por esto que termine preguntándome ¿en dónde se necesitan líderes?, ¿es en todos lados que se necesitan líderes o solo en algunos ámbitos y situaciones especiales de la vida? En esto estaría dando vueltas mi investigación a lo largo de este tiempo.

Ya con el tema decidido, me hicieron una pregunta que es normal estar escuchándola justo en este último año de colegio, ¿Qué vas a estudiar?, tengo pensado estudiar administración de empresas, para luego continuar trabajando independientemente por mis propios medios, y es en ese entonces donde quiero hacerle entender a mi equipo de trabajo la importancia de un buen liderazgo, estar listo para poder afrontar esas distintas situaciones que se me van a plantear en la vida, y que gracias a un buen manejo de esta capacidad espero poder resolverlas de forma adecuada.

Para lograr esto me propuse distintas metas para cumplir a lo largo de este seminario. Quiero poder analizarme personalmente como capitán, y así poder perfeccionar mi rendimiento como mismo. A la vez me gustaría hacer entender a la gente, a los padres que trabajan en empresas, y al colegio, la importancia de saber liderar un grupo de trabajo, de formar un grupo, y que alguien esté a la cabeza del mismo.

Para esto, planteé muchas de las preguntas en base a lo que es mi vida cotidiana con el deporte que practico, y también relacionado en las empresas, que es donde en un futuro aspiro a estar trabajando.

En el primer capítulo, di un gran pantallazo, de lo que es el liderazgo en grandes rasgos, una introducción al tema para poder luego introducirnos más específicamente en cada uno de estos temas.

El capítulo II, está más enfocado a lo que es el liderazgo en el deporte, me sentí muy relacionado cada vez que iba escribiendo algo. Y así me pude meter y adentrar en los temas a medida que iba pasando el tiempo.

Luego en el capítulo III, relacioné el liderazgo más a lo empresarial, todo lo que tiene que ver con el liderazgo en las empresas, también me sentí adentrado en el tema, ya que creo que en un futuro voy a agradecer haber hecho este seminario.

En cuanto al trabajo de campo lo realice desde la observación, de distintos grupos de chicos en diferentes ámbitos, para poder analizar cómo es que surgían líderes desde chicos, o si es que no había líderes en diferentes grupos. Analice a los grupos de personas en tres diferentes aspectos, en un equipo de rugby, en los recreos del colegio, y en la colonia del barrio.

También fui a una charla sobre liderazgo en el IAE, una escuela de negocios muy importante, en donde estaba rodeado de personas mayores que hacían preguntas sobre sus empresas y que debían hacer, fue una gran experiencia. Por partes me perdía ya que se relacionaba con cosas como economía, pero en lo general me vino muy bien para darme un pantallazo general de lo que es el liderazgo en las empresas.

Graphic Organizer.

You are born, or you become a leader?

What is a leader?

Chapter 1: leadership, what we know?

LEADERSHIP

Leadership in business

Leadership in sports

Importance of a good communication.

Positive and negative leader

We always need a captain?

Reflexión.

Este seminario fue una gran experiencia, de libertad responsable, en donde logre conocerme, y aprender sobre mi mucho más de lo que creía, me vino muy bien en lo personal, ya que el liderazgo es algo con lo que todos debemos lidiar en nuestras vidas, pero en mi caso personal como apitan de un equipo de rugby, más aún.

Siempre supe que era una persona con características de lider, desde chico que tomo la iniciativa en los momentos que hay que decidir algo o hacer algo, hasta el momento de hoy en día, como cuando nos juntan en grupos a trabajar en el colegio y estoy siempre organizando, me gusta tomar el mando de lo que hacemos. No me es natural quedarme callado en el momento que hay que decidir algo o en el momento que hay que opinar, el ser una persona extrovertida creo que me ayuda mucho en esto.

Fui elegido en el 2015, capitán de mi equipo de rugby, y desde ese entonces continuó siéndolo, siempre creí que, dentro de todo, era un buen capitán, un buen líder el cual llegaba temprano a los entrenamientos y se iba último, ayudaba a guardar los materiales y que, por dedicarle tiempo al club, ya estaba cumpliendo mi roll como capitán.

El ir atravesando el seminario, e investigar, entrevistar a muchos profesionales, y estar todo el día pensando en este tema, me llevo a darme cuenta de que hay muchas cosas que debía aprender y comenzar a aplicar como líder.

A medida que iba avanzando en el seminario, me fui dando cuenta como todos los temas se iban relacionando, y con el pasar de los días iba aprendiendo a ser un mejor líder. Pude intercambiar ideas, con diferentes personas e ídolos, coso que nunca me imaginé que iba a estar haciendo fue una gran experiencia, y al escucharlos, se me grababa lo que decían en mi cabeza, y ya estaba pensando en aplicar eso al próximo entrenamiento o partido.

En cuanto al capítulo I, en ese pantallazo general que realice sobre liderazgo, puedo rescatar algo que aprendí, y lo cual me está sirviendo en mi vida. Yo era partidario de que los líderes nacían líderes, pensaba que uno lo era o no lo era, debido a eso probablemente me eh quedado en mi zona de confort a lo largo de estos años, sin tratar de mejorar mis aspectos como capitán. Por suerte pude comprender que los lideres no

solo nacen con cualidades los cuales le facilitan el ser líder, esas características innatas, sino que esto se puede perfeccionar, y se puede aprender mucho sobre liderazgo.

Explicar las características que un líder debe reunir también me ayudo a hacer más hincapié, en esas características que no estaban tan presentes en mí y las cuales debo seguir reforzando. Por ejemplo, nunca creí tan importante ni le di importancia al estado emocional de las personas, hasta leer e informarme que los All Blacks practicaban yoga una vez por semana para controlar y calmar su mente, y que, así como ellos tenían entrenadores físicos y tácticos, también tenían entrenadores mentales, los cuales ayudan a los hombres de negro a controlar su mente.

Al responder la pregunta de ¿Qué sucede si no hay un líder?, me llevo a entender que un grupo no funciona sin un líder, el liderazgo es una parte fundamental en esta estructura, y en el caso de no haber uno es importante que uno surja. Para que esto suceda es importante que uno lidere formando y creando líderes, de esta forma en el momento que se deba generar un cambio, la persona que ocupe este cargo sea igual o mejor que la anterior en lo que hace. Es importante que un líder deje su legado, y que su sucesor lo continúe.

En el capítulo II, me centre más en el liderazgo en el deporte. Comencé por analizar la diferencia entre un líder positivo y un líder negativo. Entender la diferencia entre uno y el otro, y lo importante que es que el líder tenga buenos ideales y sea una buena persona, para que sus seguidores acompañen sus ideas para lograr algo bueno, tener un fin saludable para el equipo y para el resto de la gente. Llegue a entender que puede haber grandes líderes, con gran inteligencia, pero con una mala idea, y gracias a eso y su ambición por el poder, terminan echando todo a perder.

Aclare una pregunta que había oído decir, sobre que, si el mejor jugador debería ser el capitán, y aclare que no necesariamente este debía serlo. No hay que confundir estas dos cosas, son dos cosas aparte. Un buen jugador puede influenciar y motivar a sus compañeros desde el ejemplo y el contagio, pero el líder es otra cosa. El líder es el responsable de que el equipo este en sintonía, debe ser el nexo entre el entrenador y los jugadores, así como entre el árbitro y los jugadores. Se puede dar la coincidencia de

que el capitán sea uno de los mejores jugadores, así como un jugador puede ganarse su puesto debido a sus rasgos de líder.

Comprendí, y volví a ratificar la cuestión de que si es necesario un capitán en un equipo. Sin él las cosas no funcionarían en absoluto. Las tomas de decisiones serían un completo descontrol, no habría alguien que este constantemente motivando al equipo, y que contagie esas ganas y pasión con la cual se debe jugar al deporte o hacer lo que uno haga en su vida. Todo a lo que se le dedique su debido tiempo, y se le ponga dedicación esfuerzo y compromiso saldrá bien.

En el capítulo III, analice lo que es el liderazgo dentro de las empresas, algo a lo que día a día se le está dando más importancia, y es fundamental para que una empresa triunfe.

Una buena comunicación, es imprescindible para que todo miembro de la empresa este enterado de lo que sucede y sepa cómo actuar. Vuelvo a mencionar que el 60% de los problemas de una empresa son causados por una mala comunicación. En las grandes empresas ya hay equipos de comunicación los cuales trabajan para lograr una comunicación efectiva dentro de la empresa, pero no tiene q ser necesario que sea una gran empresa para que esto suceda. Se le debe dar igual o más de importancia a la comunicación que a cualquier otra cosa la cual se considere dentro de una empresa. Así de esta forma me gustaría convencer a toda persona que lea esto y sea parte de un equipo de trabajo o empresa que se lo vea más de cerca a la comunicación, y no como una cuestión secundaria.

Por último, entendí, que un líder, debe animarse a tomar riesgos, es una de las cualidades que un líder debe tener, es por eso que está en una posición de líder, y no de empleado, es por eso que podemos decir que un líder si es la persona indicada a tomar las decisiones de mayor riesgo, en una empresa, así como en cualquier otro grupo o ámbito en la cual se encuentre un líder. Este debe tener incertidumbre y no tener miedo al equivocarse.

Este breve repaso de lo que fueron mis capítulos, me llevo a volverme a plantear la pregunta la cual me hizo iniciar con este seminario, la cual fue tratar de resolver el

enigma que se me genero al tratar de entender si siempre son indispensables los liderazgos.

En este entonces llegue a la conclusión de que no puede haber, una empresa, un equipo, un grupo de amigos, una familia la cual no esté liderada por alguien. Sea este un líder formal, un líder informal o muchos de estos. Es indispensable la presencia de un líder en todo ámbito de la vida para que un equipo triunfe.



Un líder es necesario, para comandar a un grupo de personas, me atrevo decir que en cualquier esquema que se arme es una de las piezas fundamentales e irremplazable para lograr el éxito de un equipo.

Después de analizar varios casos, comprendí que la falta de liderazgo, o un liderazgo negativo, llevara a él desorden y la ruptura de un grupo. En el caso de una empresa esta se ira a la quiebra, y en un grupo de amigos se terminará separando.

Es esencial que el líder preserve su esencia de líder a lo largo de todo su transcurso como uno, y que no confunda la confianza y el apoyo d sus seguidores, con el ser superior a ellos y aprovecharse de esa situación para su propia ventaja.

Es así como logro responderme la pregunta ¿son siempre indispensables los liderazgos?, con un rotundo SI, y vuelvo a reafirmar que no hay posibilidad de que un grupo de personas sea en el ámbito o rubro que sea triunfe sin un líder.

Trabajo de campo.

En mi trabajo de campo, decidí implementar la observación como herramienta para poder entender como funcionamos como líderes desde chicos. Observar a distintos grupos de chicos en diferentes ámbitos para ver cómo estos funcionaban, con un líder, sin un líder, o como se manejaban estos grupos.

Para esto pensé en tres diferentes áreas y momentos para ir a observar a estos grupos. Observaría a diferentes equipos de rugby en sus entrenamientos y partidos, en una edad en la cual no tienen nombrado un capitán formal, en un ámbito descontracturado como es un recreo del colegio, y en la colonia del barrio, donde se mezclan chicos de diferentes edades los cuales no se conocen del todo, ya que se ven una vez por semana.

Mi meta en este trabajo de campo fue poder observar a los diferentes grupos, en diferentes ámbitos y ver como en grupos y equipos en donde no hay un líder predeterminado, impuesto o elegido, como surgen líderes si es que surgen, y de esta forma también ratificar que líder se nace, ya que estos chicos de joven edad no fueron hechos líderes.

Mi primer sábado de observación fue en el club San Patricio, en donde fui a ver el entrenamiento de la m9. Estos chicos a pesar de ser todavía niños ya se organizaban entre sí, parecían más grandes de lo que eran. Eran normal ver a los diferentes tipos de jugadores, esos que sabias que estaban haciendo algo que les gustaba, ya que escuchaban al entrenador y otros que simplemente observaban al resto. Era ese el momento en donde una disminuida cantidad de chicos entraba en acción, a pesar de que no de buen modo y les decían a los chicos que no estaban haciendo nada que se enfoquen en el entrenamiento.

En esa acción que tomaron estos pequeños líderes, se puede rescatar dos cosas, primero que líder se nace ya que estos jóvenes eran sus características innatas los cuales lo impulsaban a motivar al resto a que continúen con el entrenamiento. Por otro lado, comprendemos la importancia de que un líder se haga, aprenda de sus errores y perfeccione su forma de liderar, ya que estos mismos simplemente se dirigían con gritos a sus compañeros.

En el momento que fui a observar el recreo del colegio, eran muchos chicos y chicas corriendo en todas direcciones, y jugando, es por eso que se complicaba divisar a un grupo concreto y tratar de analizarlo, pero hubo una situación que me llamo mucho la atención , en la cual se estaban decidiendo los equipos para jugar al futbol , pero no se lograban ponerse de acuerdo entre los dos capitanes que se habían elegido con facilidad, ambos querían elegir a los mismos jugadores para que jueguen en su equipo , y así pasaban los minutos de recreo. Fue entonces que otro de los chicos el cual no había sido elegido capitán se paró, y desde la imposición y desde un lugar de poder comenzó a armar los equipos él mientras todos obedecían. Mi forma de interpretarlo, fue que este mismo tomo una decisión de riesgo, ya que al hacer eso se podría haber ganado que los amigos se le pongan en contra, pero se arriesgó y fue de la única forma que se terminó resolviendo el problema.

En la colonia, en donde se mezclan chicos de diferentes edades, pue identificar un claro ejemplo de un líder positivo y un líder negativo. El grupo de jóvenes tenía dos diferentes líderes naturales, uno parecía ser de los más grandes, el cual tenía la mayoría de jóvenes detrás de él acompañándolo y bancando sus ideas, y por otro lado otro chico el cual también tenía su grupo. El líder que tenía el apoyo de un par de los chicos quería obedecer al “profe”, el cual insistía con que debían ir a jugar a “la lata”, pero por el otro lado estaba el otro líder, el cual quería ir en contra de la corriente, ya que él decía que debían ir a las canchas de futbol. Este era un gran líder, ya que daba buenas excusas las cuales convencían a la mayoría de los chicos, pero no tenía un buen fin ya que le estaba llevando la contra a su profesor. Este término convenciendo a la gran mayoría los cuales se fueron por su parte a jugar al futbol.

Pude así diferenciar un simple caso, de como un gran líder, pero con malos ideales puede generar la ruptura de un grupo y el desorden del mismo.

El trabajo de campo me fue muy útil, para responder la pregunta de si se nace líder o se hace líder, y volví a reafirmar que ni se hace ni se hace, sino que es una combinación de ambas.

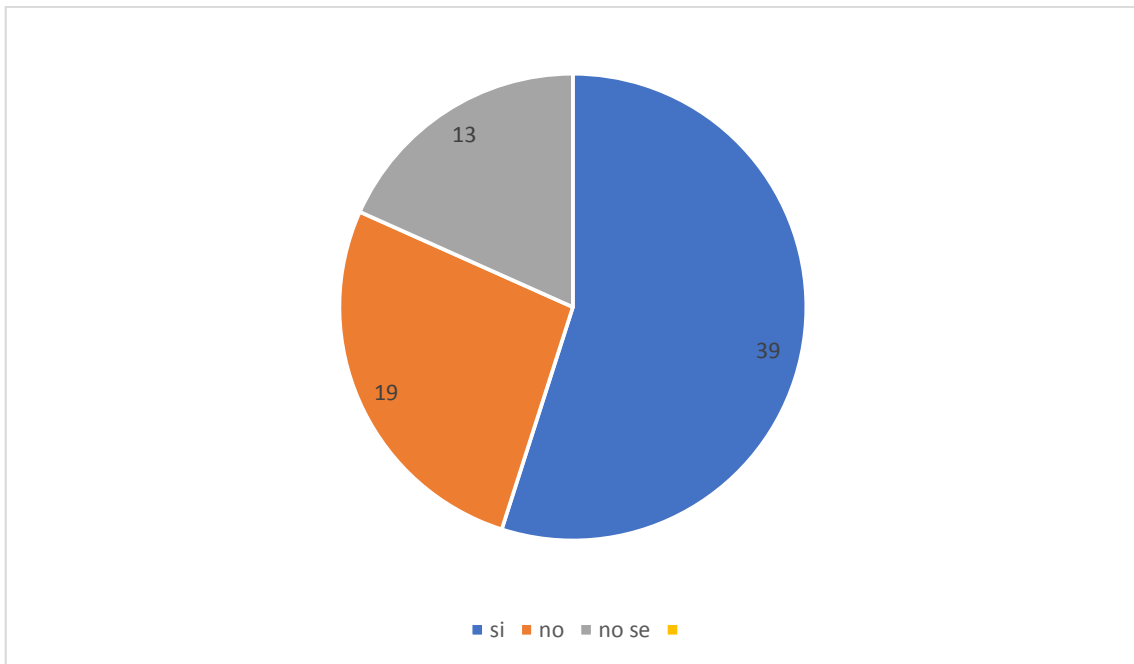
También presencie una charla que fue dada por el presidente del banco nación, Javier González Fraga, en donde se habló sobre el boom económico que se viene en el

2018, con los futuros prestamos de los bancos. También se refirió en parte al liderazgo, y la importancia de que los líderes económicos de la nación empiecen a confiar en la economía del país y empezar a invertir dentro del mismo. No fue una charla totalmente relacionada con el liderazgo, pero por partes surgía esta cuestión, y fue muy interesante observar y escuchar, siendo el único joven dentro de la sala.

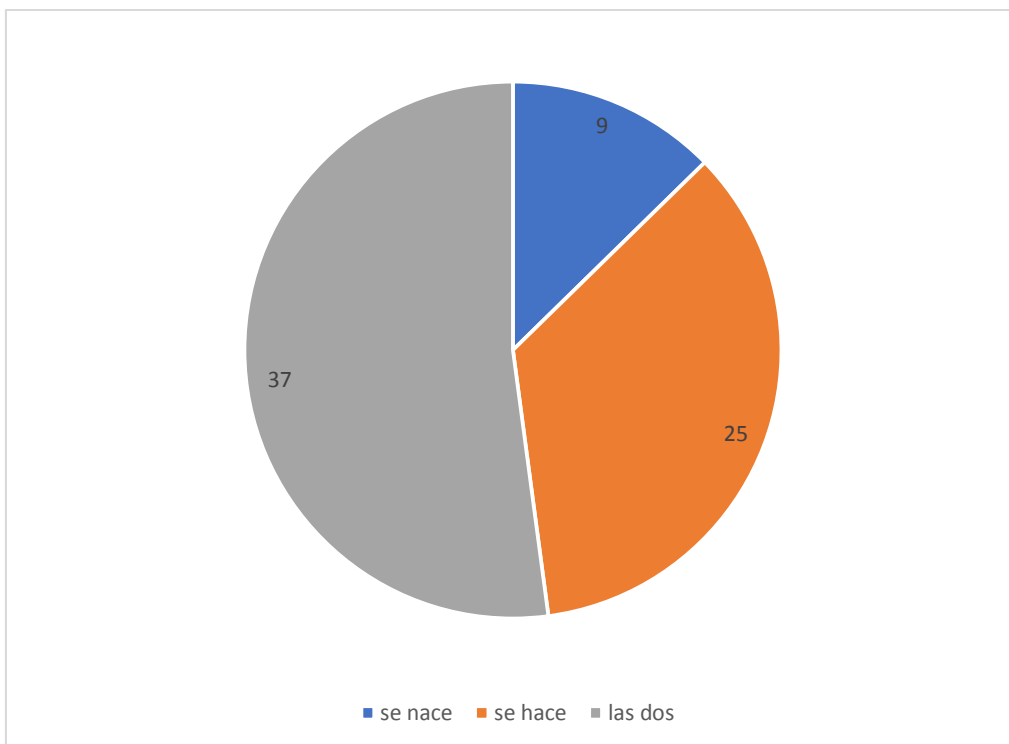


Encuestas.

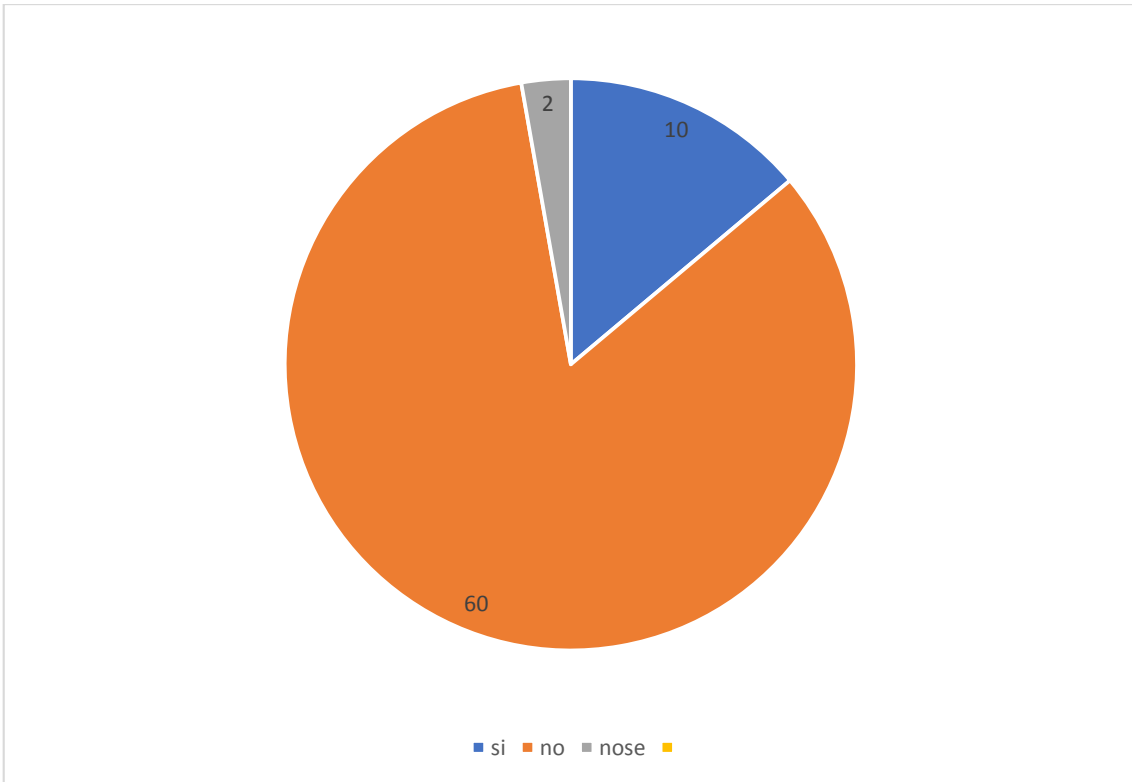
¿Son indispensables los liderazgos?



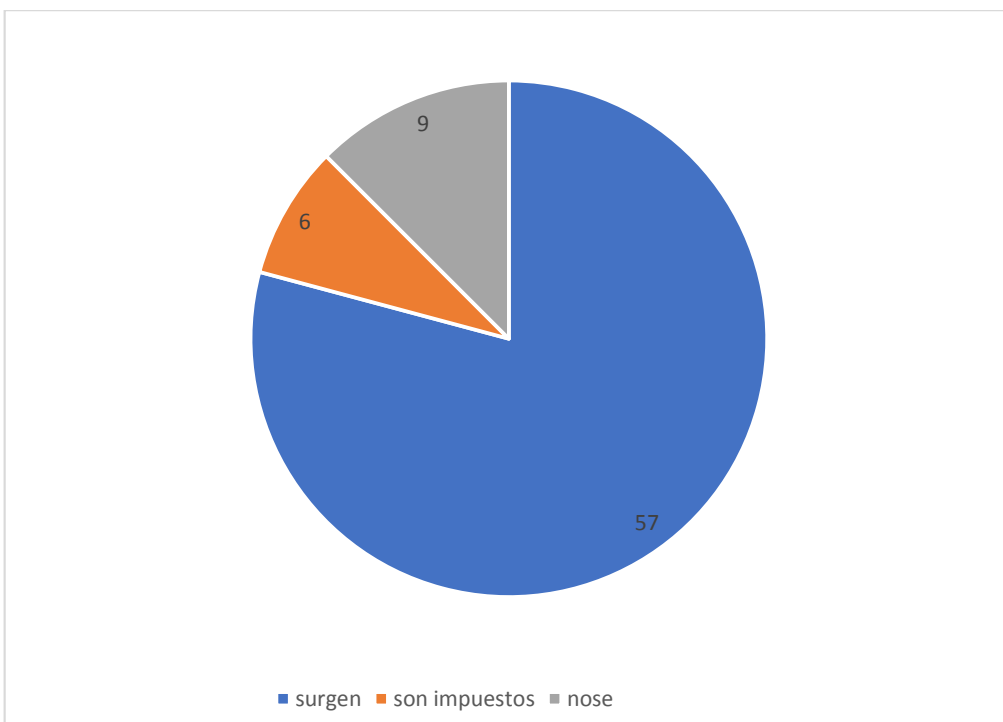
¿Líder, se nace o se hace?



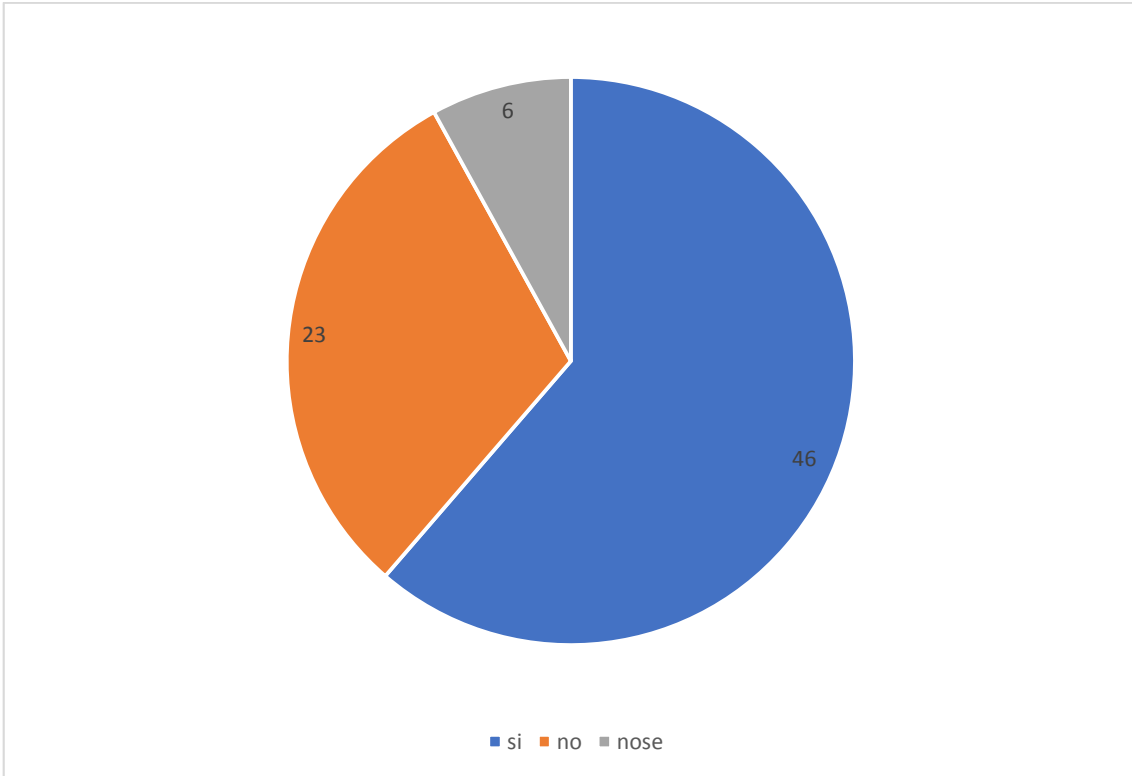
¿Debe ser el mejor jugador el capitán del equipo?



¿Surgen líderes o sin impuestos?



¿Son los lideres los cuales deben tomar las decisiones de mayor riesgo?



Análisis de las encuestas.

En cuanto a las encuestas, las cuales trate de diversificar, a las personas que se les hacía para obtener respuestas de personas de diferente edad, me fue muy útil para poder entender que la gente no está del todo informada sobre temas de liderazgo, y es por eso que a la gente que respondió les hare llegar este seminario.

En cuanto a la primera pregunta, ¿siempre son indispensable los liderazgos?, casi la mitad de la gente dijo que no o que no sabía, esto me preocupa, ya que a pesar de que este tema se está empezando a conversar más y ser un tema de habla común, hay mucha gente que aún no está informada sobre el mismo.

L segundo pregunta, ¿Líder, se nace o se hace?, también tubo hubo la misma cantidad de preguntas incorrectas, ya que casi la mitad o no sabía o creía que simplemente se nace líder. A pesar de que esta pueda ser considerada una pregunta más filosófica, creo que esta bueno que la gente entienda en verdad como es que se genera un buen líder.

En la tercera pregunta, la mayoría de la gente estaba en lo correcto, era consciente de que no necesariamente debe ser el mejor jugador el capitán, a pesar de que unas pocas personas creían que sí. Me fue alentador ver que la mayoría de la gente acertaba esta pregunta, ya que yo tenía otro punto de vista sobre lo que la gente podía llegar a responder ante esta pregunta.

En el momento que pregunte si los lideres surgen o son impuestos, la gente opto por decir que surgen, a pesar de que esta respuesta tiene dos opciones correctas, también estuvo bueno ver como en su mayoría domino la respuesta que surgen, ya que esta sería la mejor forma para que aparezca un líder.

Por último, pregunte si son los lideres los cuales deben tomar las decisiones de mayor riesgo. Devuelta me encontré con un público desinformado sobre el tema ya que casi un 40% de la gente creía que no eran los lideres los responsables de estas tomas de decisiones.

Estas entrevistas me hicieron entender que todavía sigue habiendo gente desinformado en todo lo que se relaciona con el liderazgo, eso por eso que creo que desde el colegio hasta en las empresas se le tiene que seguir dando importancia a este tema, leer y aprender sobre el mismo.

Bibliografía.

Internet Pages:

<https://www.forbes.com/sites/tanyaprive/2012/12/19/top-10-qualities-that-make-a-great-leader/#6eedb01b7754>

<https://blog.pitchero.com/9-qualities-of-a-sports-leader>

<http://crecimiento-personal.innatia.com/c-liderazgo/a-autoconocimiento-lider.html>

<https://es.paperblog.com/la-importancia-del-autoconocimiento-y-la-escucha-en-el-liderazgo-actual-1511698/>

<http://www.pymerang.com/direccion-de-negocios/funciones-del-director-general/liderazgo/457-el-lider-nace-o-se-hace>

<http://www.eleconomista.com.ar/2014-08-%C2%BFcomo-reemplazar-a-un-lider-influyente/>

<http://www.lanacion.com.ar/1401096-el-desafio-de-reemplazar-a-lideres-como-steve-jobs>

<http://www.clubchampagnat.com/liderazgo-funciones-del-capitan/>

<http://formanchuk.com.ar/todosignifica/mala-comunicacion/>

<http://rugbyreport.com.ar/2017/07/24/el-legado-james-kerr-en-la-argentina/>

<http://www.libertad.org.ar/flyers/edn/cmf/Flyer-Programa-Formacion-Gerencial-2018.html>

http://gonzalo-alonso.com/?utm_source=adwords&utm_medium=cpc&utm_campaign=trip100_newlanding&campaignid=674943817&adgroupid=36039563242&network=g&creative=201394843401&key

<http://www.pymerang.com/direccion-de-negocios/funciones-del-director-general/liderazgo/457-el-lider-nace-o-se-hace>

Brooks:

Legado, 15 lecciones de liderazgo por Keer James

Leadership Presence by Belle Linda Halpern and Kathy Lubar.

Evaluación.

Evaluación:

Mi seminario fue todo un desafío para mí, para empezar, sería la primera vez que realizaba un trabajo tan extenso, y sin experiencia previa, ya que al ser nuevo en el Godspell nunca estuve muy conectado con el tema de los proyectos. Fue también una guerra conmigo mismo, donde tuve que aprender a utilizar mi libertad responsable, cosa que me cuesta mucho debido a la extensa cantidad de actividades que tengo, pero sé que un futuro muy cercano va a ser así la vida, y creo que fue una gran experiencia.

A pesar de que no me maneje de la mejor manera, ni siguiendo el calendario que había armado creo que logre cumplir con mis objetivos de realizar un buen seminario, el cual pueda ayudar a las demás personas y a mí mismo en lo personal.

Personalmente estoy muy contento conmigo mismo, ya que este seminario me hizo crecer como persona, creo que al menos soy un poquito mejor capitán y líder y espero poder seguir mejorando todos los aspectos que al hacer este seminario me di cuenta de que debía mejorar.

Creo que fue una buena elección el tema que elegí, tanto en lo personal, como en lo externo a mí, ya que creo que este seminario le puede ser útil a muchas personas. Siento que a pesar de todo terminé contento este seminario, y con ganas de poder compartir el conocimiento que adquirí a lo largo del seminario.

Agradecimientos.

Quiero agradecerle a mi tutor German Maswichtz, el cual me apoyo a lo largo del seminario, por su tiempo dedicado, por compartirme sus anécdotas relacionadas con mi seminario. Sin él no podría haber hecho el seminario.